Serie sectorial 3/6

EMPLEABILIDAD VERDE · TRANSICIÓN JUSTA

Empleabilidad verde y transición justa

en el sector **textil** mexicano

Economía circular y sostenibilidad

¿Qué son los empleos verdes?

Empleos decentes que preservan y restauran el medio ambiente (OIT).

Doble criterio: contribución ambiental y calidad laboral.

INCLUYE

- Seguridad social
- Equidad de género
- No discriminación

01 Pilares estratégicos OCDE/OIT

- PILAR 1 — Visión integral y multiactor
- PILAR 2 — Recursos regionales existentes
- PILAR 3 — Capacidades locales
- PILAR 4 — Estrategia de aprendizaje
- PILAR 5 — Apoyos focalizados e inclusión

02 Qué hacer en cada pilar: recomendaciones y habilidades

PILAR 1 · VISIÓN INTEGRAL

Estrategia Nacional de Trazabilidad Textil.

HABILIDADES
- Gestión de cadena de valor sostenible
- Trazabilidad digital (blockchain)
- Normativa europea

PILAR 2 · RECURSOS REGIONALES

Centros de certificación para MiPyMEs.

HABILIDADES
- Auditoría de sostenibilidad
- Certificaciones ISO 14001 y GOTS
- Marketing verde

PILARES 3 Y 4 · CAPACIDADES Y APRENDIZAJE

Formación en los temas clave para el sector.

TEMAS DE FORMACIÓN
- Pasaporte Digital de Producto (UE)
- Eficiencia energética
- Diseño para la circularidad y materiales sostenibles

PILAR 5 · APOYOS FOCALIZADOS

Programas para **cooperativas y microempresas textiles lideradas por mujeres**.

HABILIDADES
- Finanzas sostenibles
- Gestión de asociaciones inclusivas

Gobierno de México | Economía Secretaría de Economía | giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH